

**Algemene Voorwaarden**  
Payroll Select Management Services B.V.  
Kvk nummer: 08144268

## Artikel 1: Toepasselijkheid

- a) Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door Payroll Select Management Services B.V. (nader te noemen Payroll Select) te verrichten diensten.
- b) Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Payroll Select die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.
- c) De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever en/of opdrachtnemer en/of intermediair zijn vanwege de specifieke aard van de dienstverlening van Payroll Select op met Payroll Select gesloten overeenkomsten niet van toepassing, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders wordt overeengekomen.
- d) Indien één of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen volledig van toepassing. Payroll Select en opdrachtgever zullen alsdan nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeenkomen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

## Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

- a) **Payroll Select:** de in Deventer gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Payroll Select Management Services B.V.
- b) **Opdrachtgever:** de partij die opdracht geeft om opdrachtnemer als zelfstandige werkzaamheden voor opdrachtgever te verrichten.
- c) **Opdrachtnemer:** de natuurlijke,- of rechtspersoon die zelfstandig en op grond van een overeenkomst van opdracht met de opdrachtgever, voor deze opdrachtgever werkzaamheden verricht.
- d) **Intermediair:** de natuurlijke,- of rechtspersoon die in de overeenkomst tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer heeft bemiddeld.
- e) **Opdracht:** werkzaamheden die de opdrachtnemer ten behoeve van de opdrachtgever uitvoert.
- f) **Opdrachtbeschrijving:** het door Payroll Select ter beschikking gestelde formulier waarin de voorwaarden worden vastgelegd voor de uitvoering van de opdracht.
- g) **Overeenkomst:** de overeenkomst die enkel tot stand komt nadat de opdrachtbeschrijving door Payroll Select aan opdrachtgever en opdrachtnemer bevestigd is.
- h) **Opdrachtgevers tarief:** het bedrag dat opdrachtgever en opdrachtnemer of intermediair zijn overeengekomen voor de te verrichten werkzaamheden.
- i) **Opdrachtnemers tarief:** het bedrag dat opdrachtnemer met intermediair is overeengekomen voor de uitvoering van de opdracht (*enkel bij bemiddeling door intermediair van toepassing*);
- j) **Commissie:** de vergoeding die Payroll Select in rekening brengt voor te verrichten diensten.

## Artikel 3: Offertes

Alle aanbiedingen en prijsopgaven (incl. bijlagen) van Payroll Select worden mondeling of schriftelijk uitgebracht en zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt. Alle offertes zijn geldend gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij in de offerte anders is aangegeven.

## Artikel 4: Dienstverlening Payroll Select algemeen

- a) De diensten van Payroll Select bestaan uit het verlenen van administratieve ondersteuning bij de totstandkoming en facturering van de tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer overeen te komen opdracht. Payroll Select verleent haar diensten aan de opdrachtgever, de opdrachtnemer en - in voorkomend geval - de intermediair. De diensten worden beschreven in artikelen 5, 6 en 7 van deze Algemene Voorwaarden. Payroll Select is geen partij bij de tussen de opdrachtgever en opdrachtnemer overeengekomen opdracht. Evenmin is Payroll Select partij in de rechtsverhouding tussen de intermediair enerzijds en de opdrachtgever of opdrachtnemer anderzijds.

- b) De inschrijving van een opdrachtnemer, opdrachtgever of intermediair schept voor Payroll Select geen verplichting tot het verlenen van de in deze Algemene Voorwaarden genoemde diensten. Payroll Select is slechts gehouden tot uitvoering van de in deze Algemene Voorwaarden genoemde diensten voor zover zij een specifieke opdracht daartoe aanvaardt.
- c) Payroll Select wordt geacht de opdracht tot het verlenen van de in deze Algemene Voorwaarden genoemde diensten te hebben aanvaard, indien zij aan zowel de opdrachtnemer als de opdrachtgever en – in voorkomend geval – aan de intermediair een onvoorwaardelijke opdrachtbevestiging heeft verzonden.

## **Artikel 5: Dienstverlening Payroll Select met betrekking tot de Beoordeling modelovereenkomst**

- a) Nadat Payroll Select is verzocht haar diensten te verlenen stelt Payroll Select vast of opdrachtnemer in samenspraak met opdrachtgever een modelovereenkomst heeft afgesloten waaruit volgt dat de opdrachtgever op de aan de opdrachtnemer te betalen bedragen geen loonbelasting en sociale premies dient in te houden. Payroll Select stelt overigens vast of voldaan is aan de voorwaarde dat:
  - de werkzaamheden waarvoor de modelovereenkomst is afgesloten overeenkomen met de werkzaamheden waarvoor de opdracht zoals blijkt uit de opdrachtbeschrijving is aangegaan, dan wel overeenkomen met de bedrijfsactiviteiten op het Uittreksel KVK van de opdrachtnemer;
  - werkzaamheden voortvloeiende uit de opdracht worden uitgevoerd in het tijdvak waarvoor de modelovereenkomst is verstrekt;
  - gegevens van de in de opdrachtbeschrijving en de modelovereenkomst genoemde persoon overeenkomen met de gegevens van het door de opdrachtnemer ter beschikking te stellen identiteitsbewijs (niet zijnde een rijbewijs).
- b) Indien mede naar aanleiding van de beoordeling van de modelovereenkomst als bedoeld in artikel 6 a) geen bezwaren bestaan tegen het werkzaam zijn van de betreffende opdrachtnemer voor opdrachtgever zal Payroll Select een kopie van de ondertekende modelovereenkomst maken, de aard en het nummer van het identiteitsbewijs van de betreffende opdrachtnemer registreren en van dit identiteitsbewijs een kopie maken. Payroll Select zal deze gegevens/kopieën in haar eigen administratie opslaan.

## **Artikel 6: Dienstverlening Payroll Select met betrekking tot de administratieve verwerking van de opdracht**

- a) Ten behoeve van opdrachten die tot stand komen zonder tussenkomst van een intermediair, stelt Payroll Select aan de opdrachtnemer of de opdrachtgever het formulier "Opdrachtbeschrijving" ter beschikking. De toezending van een door opdrachtgever en opdrachtnemer ondertekende opdrachtbeschrijving wordt aangemerkt als een verzoek aan Payroll Select tot het verrichten van de in deze Algemene Voorwaarden beschreven diensten. Indien Payroll Select de opdracht tot het verlenen van haar diensten wenst te aanvaarden, zendt zij aan opdrachtnemer en opdrachtgever een opdrachtbevestiging. Deze opdrachtbevestiging bevat een weergave van de voor de uitvoering van de diensten relevante gegevens. De opdrachtbevestiging wordt geacht de in de opdrachtbeschrijving weergegeven afspraken juist weer te geven, tenzij de opdrachtgever of de opdrachtnemer binnen drie dagen na verzending van deze bevestiging bezwaar maakt.  
Ten behoeve van opdrachten die tot stand gebracht worden door tussenkomst van een intermediair, stelt Payroll Select aan de intermediair formulieren "Opdrachtbeschrijving" ter beschikking. Toezending van een door de intermediair ondertekende opdrachtbeschrijving wordt aangemerkt als een mede namens de opdrachtgever en de opdrachtnemer gedaan verzoek aan Payroll Select tot het verrichten van de in deze voorwaarden genoemde diensten. Voor zover Payroll Select de opdracht tot het verlenen van haar diensten wenst te aanvaarden, zendt zij aan opdrachtgever, de opdrachtnemer en de intermediair een opdrachtbevestiging. Deze opdrachtbevestiging bevat een weergave van de voor de uitvoering van de diensten relevante gegevens, met dien verstande dat aan de opdrachtnemer geen informatie hoeft te worden verstrekt over het opdrachtgeverstarief en aan de opdrachtgever geen informatie hoeft te worden verstrekt over het opdrachtnemerstarief. Payroll Select wordt geacht de opdracht pas te hebben aanvaard indien zowel de

- opdrachtnemer als de opdrachtgever schriftelijk ingestemd hebben met de opdrachtbevestiging.
- b) Payroll Select is niet verantwoordelijk voor de inhoud en/of formulering van de tussen opdrachtgever en opdrachtnemer geldende overeenkomst. De opdrachtgever en de opdrachtnemer zijn vrij in onderling overleg aanvullende voorwaarden te formuleren ten opzichte van de opdrachtbeschrijving of de opdrachtbevestiging. Deze aanvullende voorwaarden kunnen, zonder expliciete toestemming van Payroll Select, géén veranderingen brengen in de rechten en plichten van Payroll Select die voortvloeien uit de opdrachtbevestiging en deze Algemene Voorwaarden.
  - c) Payroll Select is te allen tijde gerechtigd haar dienstverlening te staken ingeval de opdrachtnemer, de opdrachtgever of de intermediair het onderling oneens zijn over de voorwaarden waaronder de opdracht dient te worden uitgevoerd.
  - d) Payroll Select verleent geen diensten bij vastlegging van overeenkomsten tussen de intermediair en de opdrachtnemer en evenmin bij de vastlegging van de overeenkomsten tussen de intermediair en de opdrachtgever. Ongeacht de inhoud van dergelijke afspraken blijft Payroll Select te allen tijde gerechtigd haar diensten uit te voeren overeenkomstig hetgeen in de opdrachtbevestiging en deze Algemene Voorwaarden is vermeld.

## **Artikel 7: Dienstverlening Payroll Select met betrekking tot facturering**

- a) Payroll Select zal facturen van de opdrachtnemer namens opdrachtgever in ontvangst nemen en beoordelen aan de hand en op basis van door opdrachtgever geaccordeerde urenspecificaties van de betreffende opdrachtnemer, die de opdrachtnemer tezamen met elke daarop betrekking hebbende factuur aan Payroll Select zal toesturen.
- b) Per periode (in beginsel binnen een week na ontvangst van de factuur van een opdrachtnemer) zal Payroll Select aan de opdrachtgever een verzamelstaat van facturen sturen van alle opdrachtnemers ten aanzien waarvan zij de facturenstroom regelt. Intermediairs ontvangen een dergelijke verzamelstaat met betrekking tot alle via door hen bemiddelde opdrachtnemers.
- c) Payroll Select neemt namens de opdrachtnemer, zichzelf en (in voorkomend geval) de intermediair de betaling van de opdrachtgever op de in 7 b) genoemde (verzamelstaat van) facturen in ontvangst. Payroll Select betaalt de van de opdrachtgever ontvangen geldbedragen aan de opdrachtnemer, onder inhouding van de aan Payroll Select toekomende commissie.
- d) Indien de overeenkomst tussen de opdrachtgever en de opdrachtnemer tot stand is gekomen na bemiddeling van een intermediair, is Payroll Select gerechtigd om het verschil tussen het opdrachtnemertarief en het opdrachtgevertarief aan de intermediair te betalen, zulks onder inhouding van de aan Payroll Select toekomende commissie.
- e) Indien de facturen van de opdrachtnemer als bedoeld in artikel 7 b) overeenkomen met de door opdrachtgever akkoord bevonden urenspecificatie, is Payroll Select gerechtigd namens opdrachtgever zorg te dragen voor betaling van het aan de opdrachtnemer toekomende bedrag gemiddeld binnen 30 dagen nadat Payroll Select de factuur van de opdrachtnemer heeft ontvangen. In voorkomend geval neemt Payroll Select het bepaalde in artikel 7 c) (betaling aan de intermediair en inhouding ten behoeve van Payroll Select) in acht.
- f) De opdrachtnemer en de intermediair kunnen uit hoofde van de in artikel 7 b) bedoelde facturen uitsluitend een aanspraak op Payroll Select doen gelden, indien en voor zover de opdrachtgever aan Payroll Select betaald heeft.
- g) Indien de in artikel 7 e) genoemde betalingen door Payroll Select zijn verricht zonder dat de opdrachtgever de daarop betrekking hebbende facturen aan Payroll Select heeft voldaan, is Payroll Select gerechtigd de aan de opdrachtnemer en/of de intermediair betaalde bedragen onmiddellijk, als zijnde onverschuldigd betaald, terug te vorderen zonder dat een ingebrekestelling noodzakelijk is en onverminderd de aanspraken van Payroll Select op de opdrachtgever. De opdrachtnemer en de intermediair zullen in dat geval de van Payroll Select ontvangen bedragen op eerste verzoek aan Payroll Select terugbetalen.
- h) Payroll Select heeft noch jegens de opdrachtnemer, noch jegens de intermediair een verplichting tot het nemen van incassomaatregelen tegen de opdrachtgever indien deze verzuimt de hem door Payroll Select toegezonden facturen te betalen. Ter inning van deze facturen blijft Payroll Select, zolang Payroll dat wenselijk acht, gerechtigd incassomaatregelen tegen de opdrachtgever te nemen zonder dat daartoe een nadere opdracht van de opdrachtnemer of de intermediair vereist is. Ten behoeve van deze incassomaatregelen

worden alle uit hoofde van deze facturen openstaande vorderingen van de opdrachtnemer en/of de intermediair op de opdrachtgever geacht te zijn overgedragen aan Payroll Select. Voor zover ten behoeve van deze overdracht van vorderingen nadere rechtshandelingen noodzakelijk mocht zijn (zulks ter beoordeling door Payroll Select) zullen de opdrachtnemer en de intermediair, op eerste verzoek van Payroll Select, daaraan hun medewerking verlenen.

- i) Indien de opdrachtgever langer dan 4 weken in verzuim is, is Payroll Select gerechtigd te bepalen dat niet meer bevrijdend aan Payroll Select kan worden betaald. Payroll Select doet hiervan gelijktijdig mededeling aan de opdrachtgever, de opdrachtnemer en - in voorkomend geval - aan de intermediair. Ook indien Payroll Select de mededeling als bedoeld in de vorige volzin heeft gedaan, blijft de opdrachtgever jegens Payroll Select gehouden de aan Payroll Select toekomende vergoeding te betalen.

## **Artikel 8: Bijzondere verplichtingen intermediair jegens Payroll Select**

- a) De intermediair is gehouden Payroll Select adequaat en terstond te informeren omtrent alle zaken aangaande de opdrachtgever en de opdracht die voor de uitvoering van de opdracht van belang kunnen zijn. Als de opdrachtgever ten gevolge van de gebrekkige informatievoorziening door de intermediair weigert het opdrachtgeverstaref te betalen, is de intermediair gehouden de daaruit voortvloeiende schade aan Payroll Select te voldoen.
- b) Ook indien bij de totstandkoming van de opdracht een intermediair is betrokken, dient de opdrachtgever opzeggingen, reclames en alle andere kennisgevingen die betrekking kunnen hebben op de door Payroll Select uit te voeren diensten mede aan het adres van Payroll Select in Deventer te zenden.
- c) Payroll Select is noch jegens de opdrachtgever, noch jegens de opdrachtnemer, aansprakelijk voor fouten van de intermediair.
- d) Tenzij anders overeengekomen, worden de kosten van de intermediair geacht te zijn begrepen in het door Payroll Select in rekening gebrachte opdrachtgeverstaref. Uitsluitend met schriftelijke toestemming van Payroll Select is de opdrachtgever gerechtigd vergoedingen voor bemiddelingsdiensten rechtstreeks aan de intermediair te betalen.
- e) In geval de opdrachtgever het opdrachtgeverstaref weigert te betalen om redenen die hun oorzaak vinden in nalatig handelen van de intermediair, is de intermediair verplicht op eerste verzoek aan Payroll Select een vergoeding te betalen gelijk aan het volledige opdrachtgeverstaref.

## **Artikel 9: Bijzondere verplichtingen opdrachtnemer jegens Payroll Select**

- a) De opdrachtnemer staat in voor de juistheid van de door hem met betrekking tot de opdrachtnemer aan Payroll Select ter beschikking gestelde gegevens. De opdrachtnemer is jegens Payroll Select aansprakelijk voor alle schade die Payroll Select lijdt ten gevolge van de verwerking van onjuiste gegevens.
- b) Indien de Belastingdienst van oordeel is dat sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking met als gevolg een opgelegde naheffingsaanslag loonheffingen of correctieverplichting, zullen opdrachtgever en opdrachtnemer Payroll Select vrijwaren van alle aansprakelijkheden die daartoe verband houden en voor alle daaruit voortvloeiende schade. De opdrachtnemer is gehouden er, tezamen met de opdrachtgever, op toe te zien of te doen toezien dat op de declaratie het juiste aantal gewerkte uren wordt vermeldt, dat de kolommen die niet van toepassing zijn worden doorgehaald en dat de werkelijk gemaakte onkosten, indien al gemaakt, naar waarheid zijn ingevuld. De opdrachtnemer ziet er op toe dat de opdrachtgever de door de opdrachtnemer bijgehouden urenstaten accordeert. Payroll Select is niet verplicht de door de opdrachtnemer aangeleverde facturen te verwerken indien de urenstaten niet door de opdrachtgever voor akkoord zijn ondertekend.
- c) Payroll Select dient altijd in het bezit te zijn van een kopie van een geldig legitimatiebewijs. In het geval van een wijziging of het verlopen van het legitimatiebewijs is de opdrachtnemer verplicht tijdig een nieuwe kopie van het (geldige) legitimatiebewijs te verstrekken. Indien er niet tijdig een geldig legitimatiebewijs aan Payroll Select is verstrekt door de opdrachtnemer zullen facturen niet betaalbaar worden gesteld.

## **Artikel 10: Bijzondere verplichtingen opdrachtgever jegens Payroll Select**

- a) Opdrachtgever zal een opdrachtnemer uitsluitend werkzaamheden laten verrichten als vermeld in de tussen opdrachtgever en de betreffende opdrachtnemer gesloten overeenkomst, bij gebreke waarvan Payroll Select gerechtigd is tot ontbinding van de overeenkomst, onverminderd de haar overigens toekomende rechten.
- b) De opdrachtgever is gehouden er, tezamen met de opdrachtnemer, op toe te zien of te doen toezien dat op de declaratie het juiste aantal gewerkte uren wordt vermeldt, dat de kolommen die niet van toepassing zijn worden doorgehaald en dat de werkelijk gemaakte onkosten, indien al gemaakt, naar waarheid zijn ingevuld. De opdrachtgever ziet er op toe dat de opdrachtgever de door de opdrachtnemer bijgehouden urenstaten accordeert. Payroll Select is niet verplicht de door de opdrachtnemer aangeleverde facturen te verwerken indien de urenstaten niet door de opdrachtgever voor akkoord zijn ondertekend.

## **Artikel 11: Commissie Payroll Select**

- a) De commissie voor de door Payroll Select verrichte diensten komen voor rekening van de opdrachtgever, opdrachtnemer of intermediair. Dit wordt vooraf vastgelegd in de opdrachtbeschrijving. Voor zover de door Payroll Select genoemde vergoeding uitgedrukt wordt in een percentage, wordt het bedrag berekend over het opdrachtgevertarief en vermeerderd met BTW.
- b) In geval de opdrachtgever en opdrachtnemer zijn overeengekomen dat de commissie voor rekening van de opdrachtnemer komt, is Payroll Select gerechtigd de betreffende kosten in mindering te brengen op hetgeen aan de opdrachtnemer moet worden uitbetaald. In geval de commissie voor rekening van de intermediair komt is Payroll Select gerechtigd de commissie in mindering te brengen op hetgeen aan de bemiddelaar betaald dient te worden.

## **Artikel 12: Facturen en reclames**

- a) Facturering, waaronder de facturering als bedoeld in artikel 7, geschiedt aan de hand van door de opdrachtnemer en opdrachtgever ingevulde en ondertekende declaratie en/of hetgeen Payroll Select schriftelijk heeft bevestigd.
- b) Bij verschil tussen de bij Payroll Select ingeleverde declaratie en het door opdrachtgever behouden afschrift, geldt het bij Payroll Select ingeleverde declaratie als volledig bewijs behoudens het tegenbewijs door de opdrachtgever dat het genoemde verschil niet aan hem toe te rekenen is.
- c) Reclames omtrent facturen moeten binnen 7 kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bij Payroll Select zijn ingediend.
- d) Reclames schorten de verplichting tot betaling aan Payroll Select niet op. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Latere reclames worden niet in behandeling genomen en opdrachtgever wordt geacht akkoord te zijn gegaan met de specificaties van de betreffende factuur.

## **Artikel 13: Betaling**

- a) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen geschiedt betaling zonder enige korting, verrekening of aftrek welke niet door Payroll Select is toegestaan, door overschrijving op de op de factuur vermelde bankrekening.
- b) Betaling via automatische incasso wordt gelijk gesteld aan overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur.
- c) Tenzij schriftelijk anders overeengekomen dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, welke termijn als fatale termijn geldt. Betaling dient te geschieden in Euro's (€). Datum van betaling is de dag waarop de bank het tegoed van Payroll Select crediteert.
- d) Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken steeds ter afdoening in de eerste plaats van alle verschuldigde rente en kosten en vervolgens van opeisbare facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een latere factuur.

- e) Bij niet betaling binnen de in artikel 13 c) bedoelde termijn, is een wettelijke rente gelijk aan een percentage van 8% per jaar over het openstaande bedrag, vanaf datum verzuim, zonder nadere ingebrekestelling, aan Payroll Select verschuldigd.
- f) Bij niet betaling binnen de termijn als genoemd in artikel 13 c) van dit artikel is Payroll Select zonder nadere ingebrekestelling gerechtigd alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleent - bij de opdrachtgever in rekening te brengen. De vergoeding ter zake van buitengerechterlijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,00 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Payroll Select is ingeroepen respectievelijk de vordering door Payroll Select ter incasso uit handen is gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.
- g) Uitsluitend betalingen aan Payroll Select werken bevrijdend. Betalingen aan de opdrachtnemer, intermediair of het verstrekken van een voorschot aan de opdrachtnemer leveren geen grond op voor schulddeging of schuldvergelijking.
- h) In geval van liquidatie, insolventie, schuldsanering, faillissement of surseance van betaling van de opdrachtgever zullen de verplichtingen van de opdrachtgever geheel en onmiddellijk opeisbaar zijn.

#### **Artikel 14: Automatische incasso**

- a) Op eerste verzoek van Payroll Select draagt de opdrachtgever zorg voor betaling middels automatische incasso. De opdrachtgever is alsdan gehouden een zodanig saldo op de betreffende rekening aan te houden, zodat de verschuldigde bedragen middels incasso ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.
- b) Door verstrekking van een machtiging tot automatische incasso verplicht de opdrachtgever zich af te zien van terugboeking, storneren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door Payroll Select.
- c) Gaat een opdrachtgever in weerwil van het vorenstaande toch over tot terugboeking, storneren of het ongedaan maken van een automatische incassering door Payroll Select, dan is zij diens gevolg in verzuim en is zij verplicht alle schade die diens gevolg zijdens Payroll Select ontstaat te vergoeden. Die schadevergoeding wordt vastgesteld op minimaal €150,00 per dag onverminderd het recht volledige schadevergoeding te vorderen indien de schade meer bedraagt dan genoemd minimum.

#### **Artikel 15: Opschorting**

Indien opdrachtgever niet voldoet aan deze Algemene Voorwaarden is Payroll Select gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden per direct op te schorten of van verdere uitvoering af te zien. Payroll Select is in dat geval gerechtigd de uitvoering van haar werkzaamheden afhankelijk te stellen van de betaling van voorschot aan Payroll Select.

#### **Artikel 16: Cessie**

In het geval Payroll Select namens opdrachtgever betalingen aan een opdrachtnemer heeft gedaan, die onverschuldigd (blijken te) zijn, zal opdrachtgever zijn vordering op de betreffende opdrachtnemer op eerste verzoek en om niet aan Payroll Select cederen, zodat Payroll Select, voor zoveel nodig, deze vordering als haar eigen vordering kan verhalen.

#### **Artikel 17: Schadevergoeding**

Payroll Select behoudt zich het recht voor alle geleden schade (inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) bij opdrachtgever in zijn geheel te verhalen indien Payroll Select schade leidt als gevolg van het feit dat:

- de Belastingdienst van oordeel is dat sprake is van een (fictieve) dienstbetrekking met als gevolg een opgelegde naheffingsaanslag loonheffingen of correctieverplichting;
- opdrachtgever één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht of uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt jegens Payroll Select;

- Payroll Select door verwijtbaar handelen gedrag van de opdrachtgever genoodzaakt is dienstverlening te beëindigen;
- De opdrachtgever een opdrachtnemer werkzaamheden laat verrichten alvorens de overeenkomst conform artikel 4 tot stand gekomen is.

### **Artikel 18: Overmacht**

- a) Payroll Select is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van aan Payroll Select verleende opdrachten indien die het gevolg zijn van overmacht in de meest ruime zin van het woord. Onder overmacht wordt mede begrepen; stroomstoringen, storingen in internet- en telefoonverbindingen, ernstige storing in het productieproces en anderszins oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, terrorisme, brand, inbraak, en andere calamiteiten als werkstaking, uitsluiting, ziekte, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.
- b) Zodra een onder lid a) genoemde omstandigheid zich voordoet, zal Payroll Select opdrachtgever daarvan mededeling doen. Indien nakoming door Payroll Select tijdelijk onmogelijk is, is Payroll Select gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.
- c) Ingeval van een blijvende overmachtsituatie zal na ontvangst van de onder lid b) bedoelde mededeling de overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde gedeelte geacht te zijn ontbonden, onder de verplichting van opdrachtgever om van Payroll Select af te nemen en aan Payroll Select te vergoeden het uitgevoerde gedeelte van de opdracht, zonder dat dit aan de opdrachtgever enige aanspraak op schadevergoeding geeft.

### **Artikel 19: Uitsluiting/beperking aansprakelijkheid Payroll Select**

- a) Payroll Select is niet belast met de werving en selectie van opdrachtnemers. Payroll Select is niet aansprakelijk voor fouten die gemaakt worden in verband met de keuze van de opdrachtnemer, ongeacht of de werving en selectie door de opdrachtgever zelf of een intermediair is uitgevoerd.
- b) Payroll Select is jegens de opdrachtgever en in voorkomend geval de intermediair slechts aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse en uitsluitende gevolg is van een aan Payroll Select verwijtbare en toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit de samenwerkingsovereenkomst.
- c) Payroll Select is niet aansprakelijk voor schade en letsel aan de opdrachtnemer of door de opdrachtnemer ten gevolge van het handelen van de opdrachtnemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden op locatie van de opdrachtgever, ongeacht of aan de opdrachtnemer ter zake een verwijt te maken valt.
- d) Onverminderd het bepaalde in lid b) en c) is Payroll Select niet aansprakelijk voor:
  - schade ten gevolge van het feit dat de opdrachtnemer in strijd met enig voor hem geldend relatie- of concurrentiebeding werkzaamheden uitvoert bij de opdrachtgever;
  - schade die ontstaan is door handelen van een opdrachtnemer op een moment gelegen vóór totstandkoming van de opdracht;
  - indirecte schade, zoals schade in de vorm van stagnatieschade, bedrijfsschade en andere gevolgschade;
  - schade die de maximale uitkering te boven gaat, die de verzekeraar van Payroll Select verstrekt inzake de aansprakelijkheid van Payroll Select. Indien de verzekeraar in enig geval niet tot uitkering overgaat of de schade niet door de verzekering wordt gedekt, is iedere aansprakelijkheid van Payroll Select beperkt tot het factuurbedrag van de over de laatste twee maanden door Payroll Select aan opdrachtgever verzonden facturen, die betrekking hebben op de opdracht in verband waarmee de aansprakelijkheid is ontstaan.
- e) De opdrachtgever vrijwaart Payroll Select indien zij ten opzichte van een derde aansprakelijk is voor de hiervoor genoemde leden b) t/m d) bedoelde schade, dan wel van de opdrachtnemer die na voldoening van de schade aan de derde deze op Payroll Select wil verhalen. Deze vrijwaring betreft niet alleen de vordering van de derde doch ook alle kosten, waaronder de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.



## **Artikel 20: Auteursrechten**

- a) Onverminderd het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde behoudt Payroll Select zich de rechten en bevoegdheden voor die Payroll Select toekomen op grond van de Auteurswet.
- b) De in het kader van de overeenkomst eventueel door Payroll Select tot stand gebrachte overeenkomsten, brochures, geschriften of (elektronische) bestanden blijven eigendom van Payroll Select, ongeacht of deze aan de opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

## **Artikel 21: Geheimhouding**

- a) Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- b) Indien Payroll Select op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Payroll Select zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is Payroll Select niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.

## **Artikel 22: Geschillen/ Toepasselijk recht / Wijzigingen / Nieuwsbrief**

- a) Van geschillen, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden beschouwd, is bij uitsluiting de rechter in de vestigingsplaats van Payroll Select bevoegd kennis te nemen. Niettemin heeft Payroll Select het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
- b) Op elke overeenkomst tussen Payroll Select en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- c) Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd ten kantore van de Kamer van Koophandel Oost-Nederland te Apeldoorn en gelden voor onbepaalde tijd.
- d) Op overeenkomsten die reeds voor datum van depot van onderhavige Algemene Voorwaarden zijn gesloten, zijn deze Algemene Voorwaarden direct van toepassing tenzij de aard van de wijzigingen in de resp. artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of de opdrachtgever daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft gemaakt.
- e) Wijzigingen en aanvullingen op deze Algemene Voorwaarden zijn bindend na kennisgeving van de wijzigingen of aanvullingen aan partijen door Payroll Select.
- f) Door zich in te schrijven bij Payroll Select geeft opdrachtgever Payroll Select toestemming alle geregistreerde contactpersonen binnen de opdrachtgever c.q. intermediair e-mailniewsbrieven te verstrekken tot het moment van schriftelijke afmelding.

### **Meer informatie:**

Payroll Select Management Services B.V.,  
Postbus 75  
7400 AB Deventer

tel: +31(0)570-850555  
e-mail: [info@payrollselect.nl](mailto:info@payrollselect.nl)  
website: [www.payrollselect.nl](http://www.payrollselect.nl)