

Algemene Voorwaarden
Payroll Select HR Services B.V.
kvk nummer 08186198

Artikel 1: Toepasselijkheid

- a) Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle door Payroll Select HR Services B.V. (nader te noemen Payroll Select) te verrichten diensten.
- b) Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn uitsluitend rechtsgeldig indien en voor zover Payroll Select die afwijking schriftelijk heeft bevestigd.
- c) De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van de opdrachtgever en/of opdrachtnemer en/of intermediair zijn vanwege de specifieke aard van de dienstverlening van Payroll Select op met Payroll Select gesloten overeenkomsten niet van toepassing, tenzij schriftelijk uitdrukkelijk anders wordt overeengekomen.
- d) Indien één of meerdere bepalingen uit deze Algemene Voorwaarden nietig zijn of vernietigd mochten worden, blijven de overige bepalingen volledig van toepassing. Payroll Select en opdrachtgever zullen alsdan nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeenkomen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling in acht worden genomen.

Artikel 2: Definities

In deze Algemene Voorwaarden gelden de volgende definities:

- a) **Payroll Select:** de in Deventer gevestigde besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Payroll Select HR Services B.V.
- b) **Opdrachtgever:** de wederpartij, zijnde een natuurlijke persoon of rechtspersoon, waarmee opdrachtnemer één of meer overeenkomsten heeft gesloten als bedoeld in deze Algemene Voorwaarden.
- c) **Overeenkomst:** de opdracht tot dienstverlening op basis waarvan de samenwerking tussen Payroll Select en de opdrachtgever is geregeld.
- d) **Tarief:** de vergoeding die Payroll Select in rekening brengt voor te verrichten diensten.

Artikel 3: Vrijblijvendheid offertes

Alle aanbiedingen en prijsopgaven (incl. bijlagen) van Payroll Select worden mondeling of schriftelijk uitgebracht en zijn vrijblijvend, tenzij het tegendeel uitdrukkelijk in een individueel gerichte schriftelijke offerte kenbaar is gemaakt. Alle offertes zijn geldend gedurende 30 dagen na dagtekening, tenzij in de offerte anders is aangegeven.

Artikel 4: Totstandkoming van de overeenkomst

De overeenkomst komt tot stand nadat deze door opdrachtgever en Payroll Select voor akkoord is ondertekend.

Artikel 5: Aanvang en duur van de overeenkomst

- a) De overeenkomst vangt aan op het moment van de totstandkoming van de overeenkomst met een duur zoals deze is vastgelegd in de overeenkomst.
- b) Voor zover uitbreidingen op de overeenkomst onlosmakelijk verbonden zijn met een reeds gesloten overeenkomst, geldt de looptijd van deze overeenkomst.

Artikel 6: Gegevens opdrachtgever

- a) Opdrachtgever is gehouden alle gegevens en bescheiden, die Payroll Select naar zijn oordeel nodig heeft voor het correct uitvoeren van de verleende opdracht, tijdig voor de uiterlijke inzenddata en in de door Payroll Select gewenste vorm aan te leveren.
- b) Payroll select heeft het recht de uitvoering van de opdracht op te schorten totdat opdrachtgever aan zijn verplichtingen als genoemd in het vorige lid heeft voldaan.
- c) Opdrachtgever is, zodra hij daartoe in de gelegenheid is, gehouden te controleren of Payroll Select de door opdrachtgever aangeleverde gegevens (zoals bijvoorbeeld persoonsgegevens, bruto salarissen, etc.) correct en volledig heeft overgenomen. Eventuele fouten dienen per ommegaand schriftelijk aan Payroll Select te worden gemeld.
- d) Opdrachtgever wordt geacht in de gelegenheid te zijn gesteld tot de hierboven genoemde controle, telkens nadat Payroll Select de verwerkte gegevens aan opdrachtgever heeft toegezonden.

- e) Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de juistheid, volledigheid en betrouwbaarheid van de aan Payroll Select ter beschikking gestelde gegevens en bescheiden. Ook indien deze via of van derden afkomstig zijn.
- f) Opdrachtgever dient er voor zorg te dragen dat Payroll Select onverwijld wordt geïnformeerd over feiten en omstandigheden die in verband met de correcte uitvoering van de opdracht van belang kunnen zijn.
- g) Payroll Select heeft het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten tot het moment dat opdrachtgever aan de in de vorige leden genoemde verplichtingen heeft voldaan.
- h) De uit de vertraging in de uitvoering van de opdracht voortvloeiende extra kosten ontstaan door het niet, niet tijdig of niet behoorlijk ter beschikking stellen van de verzochte gegevens en of bescheiden zijn voor rekening van opdrachtgever.

Artikel 7: Uitvoering overeenkomst

Payroll Select heeft het recht delen van de overeenkomst te laten uitvoeren door derden, tenzij dit in de overeenkomst nadrukkelijk wordt uitgesloten.

Artikel 8: Tarieven

- a) De door de Payroll Select opgegeven tarieven zijn in euro's en exclusief omzetbelasting en eventuele andere van overheidswege opgelegde heffingen, tenzij anders vermeld.
- b) Gedurende de looptijd van de overeenkomst heeft Payroll Select het recht haar prijzen en tarieven jaarlijks op 1 januari aan te passen.

Artikel 9: Facturen en reclames

- a) Facturering geschiedt periodiek (per vier weken of per maand) achteraf.
- b) Reclames omtrent facturen moeten binnen zeven kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bij Payroll Select zijn ingediend.
- c) Reclames schorten de verplichting tot betaling aan Payroll Select niet op. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de reclame rust op de opdrachtgever. Latere reclames worden niet in behandeling genomen en opdrachtgever wordt geacht akkoord te zijn gegaan met de specificaties van de betreffende factuur.

Artikel 10: Betaling

- a) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt betaling, zonder enige korting of aftrek welke niet door Payroll Select schriftelijk is toegestaan, door overschrijving op de bankrekening zoals vermeld op de factuur van Payroll Select. Betaling via automatische incasso wordt gelijk gesteld aan de overschrijving op de op de factuur vermelde bankrekening.
- b) Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, dient betaling te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, welke termijn als fatale termijn geldt.
- c) Betaling dient te geschieden in Euro's (€). Datum van betaling is de dag waarop de bank het saldo op de bankrekening van Payroll Select crediteert.
- d) Door de opdrachtgever gedane betalingen strekken eerst ter betaling van de door de opdrachtgever uit welchen hoofde ook verschuldigde rente en kosten, vervolgens ter betaling van de oudste opeisbare facturen, zelfs al vermeldt de opdrachtgever dat de betaling betrekking heeft op een jongere factuur.
- e) Reclames omtrent de factuur schorten de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
- f) Bij niet betaling binnen de sub b) bedoelde termijn, is een wettelijke rente gelijk aan een percentage van 8% per jaar over het openstaande bedrag, vanaf datum verzuim, zonder nadere ingebrekestelling, aan Payroll Select verschuldigd.
- g) Bij niet betaling binnen de termijn als genoemd in sub b) van dit artikel is Payroll Select zonder nadere ingebrekestelling gerechtigd alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte - door wie ook verleent - bij de opdrachtgever in rekening te brengen. De vergoeding terzake van buitengerechtelijke kosten worden gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief rente met een minimum van € 500,00 per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Payroll Select is ingeroepen respectievelijk de vordering door Payroll Select ter incasso uit handen is

gegeven, zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever verschuldigd zijn.

- h) Uitsluitend betalingen aan Payroll Select werken bevrijdend.
- i) In geval van liquidatie, insolventie, schuldsanering, faillissement of surseance van betaling van de opdrachtgever zullen de verplichtingen van de opdrachtgever geheel en onmiddellijk opeisbaar zijn.

Artikel 11: Automatische incasso

- a) Bij betaling middels automatische incasso is de opdrachtgever gehouden aan een zodanig saldo op de betreffende rekening dat de verschuldigde bedragen ook daadwerkelijk kunnen worden afgeschreven.
- b) Door verstrekking van een machtiging tot automatische incasso verplicht de opdrachtgever zich af te zien van terugboeking, storneren of het op andere wijze ongedaan maken van incassering door Payroll Select.
- c) Gaat een opdrachtgever in weerwil van het vorenstaande toch over tot terugboeking, storneren of het ongedaan maken van een automatische incassering door Payroll Select, dan is zij dientengevolge in verzuim en is zij verplicht alle schade die dientengevolge zijdens Payroll Select ontstaat te vergoeden. Die schadevergoeding wordt vastgesteld op minimaal €150,00 per dag onverminderd het recht volledige schadevergoeding te vorderen indien de schade meer bedraagt dan genoemd minimum.

Artikel 12: Zekerheid, Opschorting

- a) Payroll Select heeft te allen tijde het recht om van opdrachtgever vooruitbetaling of het stellen van zekerheid te vorderen voor de nakoming van de verplichtingen uit de overeenkomst tussen hem en de opdrachtnemer. De opdrachtgever is in dat geval gehouden daaraan op eerste verzoek te voldoen.
- b) Indien opdrachtgever een door Payroll Select gevraagde vooruitbetaling of zekerheidstelling niet binnen de door Payroll Select gestelde termijn voldoet/nakomt of wanneer opdrachtgever anderszins in verzuim is met de nakoming van zijn verplichtingen uit de overeenkomst, zoals in geval van overschrijding van de betalingstermijn, heeft Payroll Select het recht de (verdere) uitvoering van de overeenkomst op te schorten en tot ontbinding van de overeenkomst over te gaan, één en ander onder gehoudenheid van opdrachtgever de hierdoor door Payroll Select geleden schade te vergoeden en onverminderd de overigens aan Payroll Select toekomende rechten.

Artikel 13: Schadevergoeding

Payroll Select behoudt zich het recht voor alle geleden schade (inclusief kosten, met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) bij opdrachtgever in zijn geheel te verhalen indien Payroll Select schade leidt als gevolg van het feit dat:

- opdrachtgever één of meer van zijn verplichtingen voortvloeiende uit de opdracht of uit deze Algemene Voorwaarden niet nakomt jegens Payroll Select, zonder dat daarvan ingebrekestelling van Payroll Select noodzakelijk is.
- Payroll Select door verwijtbaar handelen gedrag van de opdrachtgever genoodzaakt is dienstverlening te beëindigen.

Artikel 14: Overmacht

- a) Indien Payroll Select zijn verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet tijdig of niet behoorlijk kan nakomen tengevolge van een niet aan Payroll Select toerekenbare oorzaak (overmacht), daaronder mede begrepen stagnatie in de geregelde gang van zaken binnen de onderneming door een computerstoring, dan worden die verplichtingen opgeschort tot het moment dat Payroll Select alsnog in staat is de overeenkomst op de overeengekomen wijze na te komen.
- b) Onder overmacht wordt mede begrepen; ernstige storing in het productieproces en anderszins oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, terrorisme, brand, inbraak, en andere calamiteiten als werkstaking, uitsluiting, ziekte, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.

- c) Zodra zich een overmachtsituatie voordoet, zal Payroll Select opdrachtgever daarvan mededeling doen.
- d) Indien nakoming door Payroll Select tijdelijk onmogelijk is, is Payroll Select gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst zolang op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet, zonder tot enige schadevergoeding gehouden te zijn.
- e) Ingeval van een blijvende overmachtsituatie zal na ontvangst van de onder lid 14.c) bedoelde mededeling de overeenkomst voor het nog niet uitgevoerde gedeelte geacht te zijn ontbonden, onder de verplichting van opdrachtgever om van Payroll Select af te nemen en aan Payroll Select te vergoeden het uitgevoerde gedeelte van de opdracht, zonder dat dit aan de opdrachtgever enige aanspraak op schadevergoeding geeft.

Artikel 15: Aansprakelijkheid

- a) Payroll Select is jegens de opdrachtgever slechts aansprakelijk voor schade die het rechtstreekse en uitsluitende gevolg is van een aan Payroll Select verwijtbare en toerekenbare tekortkoming in de nakoming van haar verplichtingen uit de samenwerkingsovereenkomst.
- b) Payroll Select is geen werkgever en niet belast met al hetgeen hieruit voortvloeit of voort zou kunnen vloeien.
- c) De opdrachtgever vrijwaart Payroll Select indien zij ten opzichte van een derde aansprakelijk is voor de in lid a) bedoelde schade, dan wel van de medewerker die na voldoening van de schade aan de derde deze op Payroll Select wil verhalen. Deze vrijwaring betreft niet alleen de vordering van de derde doch ook alle kosten, waaronder de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand.

Artikel 16: Auteursrechten

- a) Onverminderd het in deze Algemene Voorwaarden bepaalde behoudt Payroll Select zich de rechten en bevoegdheden voor die Payroll Select toekomen op grond van de Auteurswet.
- b) De in het kader van de overeenkomst eventueel door Payroll Select tot stand gebrachte overeenkomsten, brochures, geschriften of (elektronische) bestanden blijven eigendom van Payroll Select, ongeacht of deze aan de opdrachtgever of aan derden ter hand zijn gesteld, tenzij anders is overeengekomen.

Artikel 17: Geheimhouding

- a) Partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen. Informatie geldt als vertrouwelijk als dit door de andere partij is medegedeeld of als dit voortvloeit uit de aard van de informatie.
- b) Indien Payroll Select op grond van een wettelijke bepaling of een rechterlijke uitspraak gehouden is vertrouwelijke informatie aan door de wet of de bevoegde rechter aangewezen derden mede te verstrekken, en Payroll Select zich ter zake niet kan beroepen op een wettelijk dan wel door de bevoegde rechter erkend of toegestaan recht van verschoning, is Payroll Select niet gehouden tot schadevergoeding of schadeloosstelling en is opdrachtgever niet gerechtigd tot ontbinding van de overeenkomst op grond van enige schade, hierdoor ontstaan.
- c) Payroll Select is gerechtigd de na bewerking cijfermatige uitkomsten, mits die uitkomsten niet te herleiden zijn tot individuele opdrachtgevers en/of personen, aan te wenden voor statistische of vergelijkende doeleinden, tenzij dit in de overeenkomst nadrukkelijk is uitgesloten.
- d) Uitzonderd het bepaalde in het vorige lid, is Payroll Select niet gerechtigd de informatie die hem door opdrachtgever ter beschikking wordt gesteld aan te wenden voor een ander doel dan waarvoor de gegevens werden verstrekt.

Artikel 18: Geschillen / Toepasselijk recht / Wijzigingen / Nieuwsbrief

- a) Van geschillen, daaronder begrepen geschillen die slechts door één partij als zodanig worden beschouwd, is bij uitsluiting de rechter in de vestigingsplaats van Payroll Select bevoegd kennis te nemen. Niettemin heeft Payroll Select het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.
- b) Op elke overeenkomst tussen Payroll Select en opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
- c) Deze Algemene Voorwaarden zijn gedeponereerd ten kantore van de Kamer van Koophandel Oost-Nederland te Apeldoorn en gelden voor onbepaalde tijd.
- d) Op overeenkomsten die reeds voor datum van depot van onderhavige Algemene Voorwaarden zijn gesloten, zijn deze Algemene Voorwaarden direct van toepassing tenzij de aard van de wijzigingen in de resp. artikelen zich daar in redelijkheid tegen verzet of de opdrachtgever daar uitdrukkelijk bezwaar tegen heeft gemaakt.
- e) Wijzigingen en aanvullingen op deze Algemene Voorwaarden zijn bindend na kennisgeving van de wijzigingen of aanvullingen aan partijen door Payroll Select.
- f) Door zich in te schrijven bij Payroll Select geeft opdrachtgever Payroll Select toestemming alle geregistreerde contactpersonen binnen de opdrachtgever c.q. intermediair e-mailnieuwsbrieven te verstrekken tot het moment van schriftelijke afmelding.

Meer informatie:

Payroll Select HR Services B.V.
Postbus 75
7400 AB Deventer

tel: +31(0)570-850555
e-mail: info@payrollselect.nl
website: www.payrollselect.nl