

Payroll Select op jacht met nieuwe aandeelhouder

Payroll Select wil over twee jaar dubbel zoveel omzet draaien. Om dat te bereiken heeft het ABN Amro Participaties als investeerder aangetrokken. Flexmarkt sprak over de plannen met Rick Simons, algemeen directeur van Payroll Select.

Wilbert Geijtenbeek

ABN Amro Participaties heeft een minderheidsbelang in Payroll Select. Welke plannen heeft u met deze nieuwe aandeelhouder aan boord?

'Afgelopen jaar is Payroll Select in omzet gemeten met 29 procent gegroeid. Wij verwachten de komende jaren met maximaal 10 procent per jaar autonoom te kunnen groeien. Maar wij hebben de ambitie om in 2017 opgeteld 250 miljoen euro om te zetten. Om dat doel te bereiken zullen we ook acquisities moeten doen.'

Waarom is een autonome groei van 10 procent per jaar niet voldoende?

'De payrollmarkt consolideert snel. Marges staan onder druk terwijl de investeringsbehoefte toeneemt. Omvang wordt dus een belangrijke factor. Bij onze huidige omvang is het naar mijn mening niet reëel een hogere autonome groei in te plannen dan 10 procent. Wij denken nu al bij de top vijf te behoren. Die omvang heb je nodig om mee te kunnen blijven doen.'

Waarom koos u voor een investering van ABN Amro Participaties?

'Om overnames te kunnen doen, heb je niet alleen een sterke financiële basis nodig, maar ook de juiste kennis om overnames te kunnen realiseren. Van beide zaken heeft ABN Amro Participaties verstand.'

Welk soort overnames wilt u doen?

'Wij tasten op dit moment in gesprekken met verschillende partijen overnamemogelijkheden af. Op onze shortlist staan enkel payrollbedrijven die financieel gezond en goed georganiseerd zijn. Essentieel is het klantenbestand en de

sectoren waarin ze vertegenwoordigd zijn. Zelf zijn wij momenteel vooral actief in de intermediaire sector, onderwijs, grootzakelijke dienstverlening en horeca en willen door middel van overnames zowel ons marktaandeel in deze sectoren vergroten als uitbreiden in interessante nieuwe sectoren.'

Denkt u daarbij aan gespecialiseerde payrollbedrijven?

'Wij zijn vooral geïnteresseerd in payrollbedrijven die zich richten op de flexibele invulling van personeelsbestanden. Wij zijn niet geïnteresseerd in payrollbedrijven die zich richten op het overnemen van hele werknemersbestanden. Uitzendbureaus in specifieke nichemarkten behoren ook tot ons interessegebied.'

Wat vindt u een gezonde bedrijfsvoering voor een payrollbedrijf?

'Het bedrijf moet de cao en wet- en regelgeving volledig naleven en alle benodigde certificeringen in bezit hebben. Daarbij moet de onderneming winstgevend zijn en zijn algehele operationele beleid goed hebben ingericht. Verder zijn wij van mening dat er een zo laag mogelijk percentage overeenkomsten voor onbepaalde tijd in de payrollonderneming zou moeten zijn. Tot slot letten wij scherp op het klantenbestand: heeft de onderneming langlopende overeenkomsten in voor ons interessante sectoren? Uiteindelijk moet je met het klantenbestand de overname kunnen terugverdienen.'

Welke uitdagingen ziet u voor de consoliderende payrollbranche?

'Wij verwachten dat de algehele omvang van de payrollmarkt de komende jaren



Rick Simons, algemeen directeur Payroll Select: 'Wij zijn niet geïnteresseerd in payrollbedrijven die zich richten op het overnemen van hele werknemersbestanden.'

alleen nog maar gaat toenemen. Tegelijk zien wij dat de brutomarges voor de dienstverlening teruglopen. De overheid perkt de flexibiliteit voor werkgevers steeds meer in, waardoor het voor veel mkb'ers door alle veranderende wetgeving complexer en duurder wordt werkgever te zijn. Dat raakt ook onze sector. Het is een uitdaging om te blijven investeren in de automatisering van het product en in de opleiding van onze mensen. Daarvoor heb je schaalgrootte en groei nodig.'

Bent u bang voor het moment dat de marktgroei stabiliseert?

'De komende jaren zal de markt gewoon doorgroeien. De arbeidsmarkt biedt tal van aspecten waar payrollers op kunnen inspelen. Zo zie je bijvoorbeeld uitzenders en payrollondernemingen qua dienstverlening steeds meer naar elkaar toe groeien. Ik denk dat de payrollmarkt juist bezig is om volwassen te worden.' **X**

'De payrollmarkt consolideert snel'